

(주)제넥신

Sustainability Report 2024



사회(Social)



Context

많은 국가와 지역에서는 사회적 책임에 대한 규제가 강화되고 있으며, 기업은 사회적 책임을 다하고 사회적 가치창출에 기여하기 위해 다양한 방식으로 소셜 활동을 진행하고 있습니다. 기업은 고객, 직원 뿐 아니라 지역사회까지 다양한 이해관계자들과 긍정적인 관계를 유지하고 기업 리스크 관리, 브랜드 가치 향상, 사회적 파트너십 구축 등의 지속 가능한 비즈니스 모델을 구현하는 데에도 소셜 활동을 적용하고 있습니다. 기업은 소셜 활동을 통해 사회적 책임을 다하고 사회적 가치를 창출하는 과정 속에서 모든 이해관계자의 행복을 위해 노력합니다.

Our Approach

제넥신은 사회적 책임을 중요하게 여기며, 고객, 직원, 지역 사회, 그리고 광범위한 이해관계자들에게 긍정적인 영향을 미치는데 앞장서기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 제넥신은 다양성과 포용을 증진하기 위한 인재 영입 프로세스를 확보하고 있으며, 직원들의 안전한 근무 환경과 교육, 훈련 프로그램을 통해 개인적 성장을 지원하고 있습니다. 또한 지역 사회와 공생하고 상호 발전하기 위해 사회공헌 및 자선활동을 통해 지역사회에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 있습니다.

01. 인적자원 관리

1) 우수한 역량 지닌 인재 영입

제넥신은 명확하게 갖추어진 인재상을 기반으로 우수하고 다양한 역량을 지닌 인재를 영입하기 위해 노력하고 있습니다.

<제넥신 인재상>

D

Dream: 꿈을 가진 제넥시언

환자의 생명구원이라는 꿈을 실현하기 위해 끊임없이 도전하며 성장하는 인재

P

Passion: 열정적인 제넥시언

강한 열정과 몰입으로 목표를 달성하고 최고의 성과를 창출하는 인재

C

Credibility: 신뢰받는 제넥시언

상호 존중과 열린 소통으로, 구성원과 긴밀히 협력하는 인재

P

Positivity: 긍정적인 제넥시언

긍정적 사고로 문제를 해결하며, 새로운 변화를 주도하는 인재

2) 다양성 존중

제넥신은 성별, 고용형태, 연령 등에 차등을 두지 않고 다양한 인재를 영입하기 위해 노력하고 있습니다.

구분		2021	2022	2023
성별 (단위: 명, %)	남	15	17	2
	여	23	25	9
고용형태 (단위: 명, %)	정규직	36	35	6
	계약 및 파견직	2	7	5
연령 (단위: 명, %)	50세 ≤ θ			1
	$30 < \theta < 50$ 세	12	23	7
	$\theta \leq 30$ 세	26	19	3
다양성 (단위:명)	바이오마이스터고	2	5	
	병역특례 전문연구요원		1	
	청년인턴			

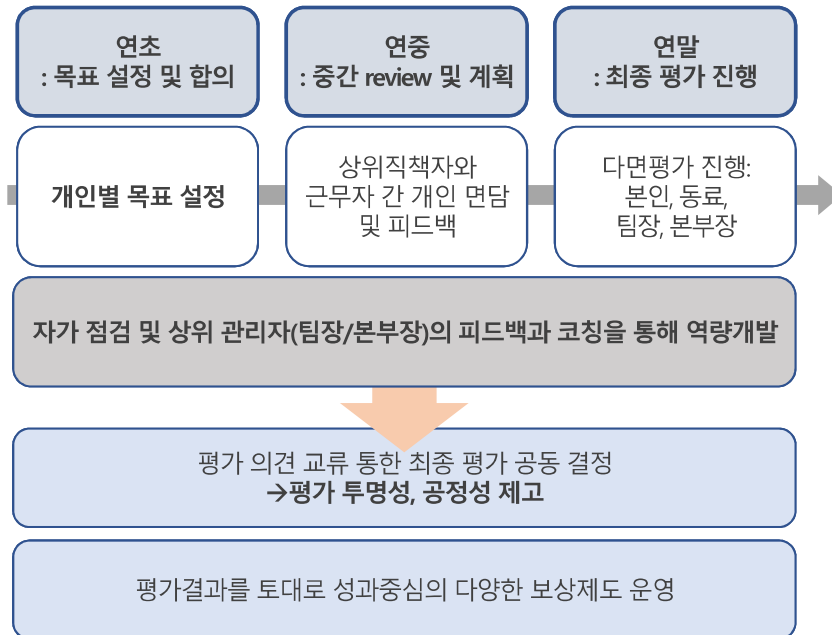
01. 인적자원 관리

2) 공정한 성과 평가

제넥신은 모든 구성원에 대해 차별없이 공정한 성과 평가를 진행하고 있습니다. 연초, 연중, 연말 1년에 걸쳐 본부와 팀, 개인의 목표에 맞게 업무에 기여했는지 평가합니다. 평가 결과를 바탕으로 각 구성원에게 성과급, 직급 승진 등의 보상을 통해 동기를 부여하기 위해 노력하고 있습니다. 적절하게 보상을 지급하고 공정한 인사평가를 진행할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

(1) 평가 프로세스

- KPI기반 성과평가제도 운영



(2) 성과 보상 체제

- 성과 결과에 따라 성과급(격려금) 지급

(3) 유연한 인력 운영

- 희망자 및 필요에 따라 본부 및 팀간 조직개편 및 부서이동을 활성화
→ 업무 효율성을 높이고, 직무 유연성을 강화

02. 인적자원 육성

(1) 임직원 교육 프로그램

- 사내 집체 교육 실시

제넥신은 사내 인력을 대상으로 인권교육(직장내괴롭힘 예방 교육, 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육), 직책자 교육, 직무스트레스 관리/EAP 등을 진행하며 임직원들의 인식 개선과 스트레스 감소 등을 재고하고자 노력하고 있습니다.



<직책자 평가보상 교육>



<직장내 괴롭힘 예방 교육>

- 학위지원금 지원

해당되는 인력에 한해, 석사, 박사 학위 취득을 격려하여 직무능력을 향상시키기 위해 매학기 등록금의 50%를 지원하고 있습니다.

<지원 자격>

- ① 근속기간: 학사 및 석사 1년 이상, 박사 2년 이상
- ② 인사평가 결과 상위 25% 이상

<의무사항>

- 교육을 종료하고 해당 교육과정 기간과 동일하게 의무 재직해야 함.
- 의무 재직 기간을 근무하지 않는 경우, 회사에 지원금 반환

- 외부 직무교육 지원

제넥신은 학회, 온라인, 오프라인 직무교육 시 교육비를 지원하여 실무 지식을 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

- 전사 공통 직무 E-Learning Program 수강 지원

자기계발에 도움을 주기 위한 이러닝 교육 콘텐츠 수강을 지원하고 있습니다.

- 외국어 교육 지원

임직원들의 글로벌 직무능력을 향상시키기 위해 영어 등록금의 50%(10만원 한도)를 지원하고 있습니다.

03. 가족 친화경영

1) 일, 가정 양립을 위한 복리후생 지원

제넥신은 임직원들의 재정 부담을 줄이고 가족친화기업으로 도약하기 위해 다양한 생활지원 및 경조사 제도를 운영하고 있습니다.

(1) Work and Life Blance 조직문화 확립

<월 주거비 및 주차비 지원>

- 통근시간 단축으로, 업무 효율 향상을 위해 회사 근거리 거주시 월 주거비 지원
- 사옥 주차장 이용 지원

<연차 휴가 자가승인 제도>

상위 직급자의 승인 없이 자유롭게 연차 사용 가능한 조직 문화 수립

<사내 동호회 활성화>

- 사내동호회비 및 물품 지원
- 타부서 교류 활성화 및 관계 구축 통한 협업 및 업무 효율성 제고
- 취미생활을 통한 스트레스 해소

<선택근로제 운영>

- 유연한 주 40시간 단위 근무계획 수립을 통해 근무시간 외 시간 활용으로 삶의 질 상승 도모

(2) 건강한 조직문화 확립

<모성보호제도 운영>

- 난임치료휴가, 배우자 출산휴가, 출산 전후 휴가, 임신기근로시간 단축, 육아휴직 등 지원

<자녀 양육비, 교육비 지원>

- 만 3세 이상, 취학 전, 초·중·고, 대학교 자녀 대상으로 교육비 지원

<종합건강검진>

- 만 40세 이상 연 1회 지원
- 민 30세 이하 격년 1회 지원

<단체 상해보험>

- 실손형 or 치과형 택 1

<경조사 지원>

- 결혼, 환갑/칠순, 출산, 사망 시 휴가 및 경조물품 지원
- 임직원 생일 및 명절 선물 지원

(3) 기타 복지 지원

- 장기근속 포상: 5년/15년 포상 휴가 및 여행비 지원(사내근로복지기금), 10년 황금열쇠 및 포상금 지원
- 구내식당, 사내카페, 사내 헬스장 운영: 중식 무료 제공
- 사내 도서관 운영: 도서 대여, 열람 공간 운영

03. 가족 친화경영

2) 육아휴직

제넥신은 가족친화적인 환경을 조성하기 위해 다양한 복리후생 제도 지원 뿐 아니라 출산휴가, 육아휴직 등의 휴가를 의무적으로 지원하고 있습니다.

(1) 여성근로자의 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축 이용률

구분	2023년 12월 31일 기준 구분 만 8세 이하 자녀를 둔 여성 근로자 수(A)	(A)중에서 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 이용한 여성근로자 수(B)	이용률 (B/A)*100
합계	12명	8명	67%

(2) 남·여 근로자 육아휴직 및 출산전·후 휴가 후 고용유지율

- 육아휴직 종료 후 고용유지율(2021.01~2023.12)

구분	남성 육아휴직 종료자(A)	여성 육아휴직 종료자(B)	육아휴직종료후 6개월 이상 고용 유지자(C)
2023년	1명	3명	4명
2022년	0명	3명	3명
2021년	1명	5명	6명
합계	2명	11명	13명

- 출산전·후 휴가 후 고용유지율(2021.01~2023.12)

구분	출산전·후 휴가 종료자(D)	출산전·후 휴가 종료 후 1개월 이상 고용 유지자(E)
2023년	1명	1명
2022년	2명	2명
2021년	1명	1명
합계	4명	4명

- 남·여 근로자 육아휴직 및 출산전·후 휴가 후 고용유지율

구분	남·여 육아휴직 종료자 및 출산휴가 종료자 총합 (A+B+D)	육아휴직 후 고용유지자 및 출산휴가 후 고용유지자총합 (C+E)	고용 유지율
합계	17명	17명	100%

04. 사회공헌 활동

1) 사회공헌

제넥신은 보다 나은 미래, 건강한 삶에 대한 책임감을 바탕으로 건강한 사회를 만들기 위해 다양한 사회공헌을 실천하고 있다. 산학은 물론 지역사회와 공존하기 위한 나눔활동을 펼치고 있습니다. 제넥신은 지역사회의 일원으로서 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.



산학연 후원 및 기부

제넥신은 산학협력을 실천하기 위해 충북도립대, 가톨릭의대, POSTECH, 가톨릭중앙의료원, 한국바이오마이스터고 등에 기부를 진행하며 상생 발전을 위해 노력하고 있습니다.



산학 협약 지원

제넥신은 2014년 한국바이오마이스터고와 산학협약을 체결하고 지원을 통한 산학 공동 발전을 목표로 하고 있다. 학생들의 생산현장 견학, 인턴십 및 현장실습, 산업체 전문 기술강사 특강 등 현장교육을 지원하고 마이스터고의 기업맞춤반을 이수한 학생에 대하여 신입사원 채용 시 우대하는 등 다양한 지원을 펼치고 있습니다.

05. 인권경영

1) 노사 소통 창구 활성화

제넥신은 임직원과 회사 간 원활한 소통을 통한 상호 공감과 존중으로 행복한 조직문화를 조성하기 위해, Value Board(노사협의회), 소통데이, 고충처리함 운영 등의 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 지속적인 성장을 위해서는 유기적이고 역동적인 조직문화를 형성해 내부 결속력을 높이는 것이 중요한 만큼, 앞으로도 내부 소통을 활성화해 수평적이고 창의적인 조직으로 거듭날 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

(1) 분기별 Value Board(노사협의회) 진행

제넥신은 '근로자참여 및 협력증진에 관한 법률'에 따라 Value Board를 운영하고 있습니다. 직원들이 사내 조직문화 발전을 주도적으로 이끌고 노사 협력을 통해 공동의 이익 증진, 회사 발전에 기여하기 위한 기구입니다.



(2) 분기별 소통데이 진행

제넥신은 분기마다 경영진과 임직원들이 소통할 수 있는 교류의 장으로 소통데이를 운영하고 있습니다. 회사의 비전과 핵심가치를 공유하고 유대감을 강화시키는 전사 행사입니다.



(3) 고충처리함, 핫라인, 조직문화진단 운영

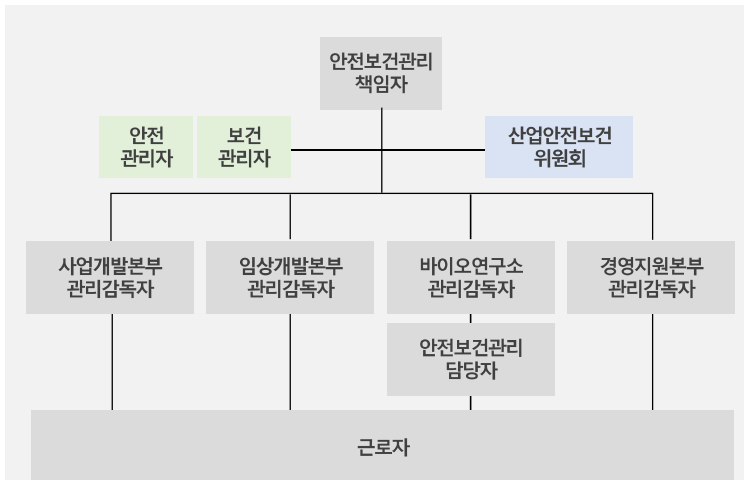
제넥신은 회사생활의 애로사항 및 건의사항을 익명으로 전달할 수 있는 고충처리함과 윤리에 위배되는 행위를 제보하는 사내신고 제도인 핫라인 제보채널, 노사간 소통을 원활하게 하는 조직문화진단을 운영하고 있습니다.

06. 안전한 작업환경

1) 안전보건관리체계 확립

제넥신은 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 기업 스스로 사업장 내 위험요인을 발굴하여 제거·대체 및 통제 방안을 마련·이행하고, 이를 지속적으로 개선하는 안전보건관리체계를 구축하고 시행해 나가고 있습니다. 임직원들의 실질적인 안전과 보건을 위하여 주기적으로 안전보건교육을 실시하고 있으며 선제적으로 안전보건 조치를 시행하고 있습니다. 그 결과 최근 3년 동안 산업재해 및 사망사고가 발생하지 않았으며, 앞으로도 안전 사고가 발생하지 않도록 최선을 다하겠습니다.

<안전보건관리조직도>



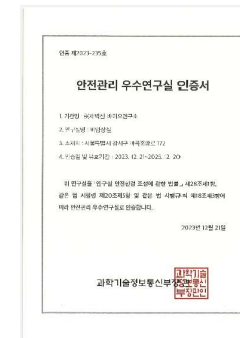
직위	성명	담당업무
대표이사	홍성준	안전보건관리책임자
부서장	관리감독자 (21명)	
사용자대표	산업안전보건위원회 위원 (10명)	
근로자대표		
과장	방선호	안전관리자
간호사	민중산업보건센터	보건관리자

06. 안전한 작업환경

2) 안전 보건 | 관리 현황

(1) 안전관리 우수연구실 인증

제넥신은 과학기술분야 연구실의 안전관리 역량 강화 및 안전관리 표준모델의 발굴, 확산을 위하여 3개의 연구실을 안전관리 우수연구실 인증을 취득하였습니다.



(2) 특수건강진단 실시

제넥신은 유해인자에 노출될 위험이 있는 연구원을 매년 특수건강진단을 실시하고 매월 건강상담을 통해 근로자의 건강상태를 지속적으로 관리하고 있습니다.



(3) 위험성평가 실시

제넥신은 2회/년 위험성평가를 진행하여 기계, 기구, 설비 및 작업행동 등의 위험요인을 찾아내고 부상 및 질병으로 이어질 수 있는 위험성의 크기가 큰 위험요인을 개선조치하여 안전한 사업장이 되도록 유지관리하고 있습니다.